Практикалық сабақ ПС-14 Дағдарыс менеджментіндегі стратегиялық инвестиция

Сабақтың мақсаты – студенттерге Дағдарыс менеджментіндегі стратегиялық инвестиция

жан-жақты кешенді түсіндіру

Сұрақтар:

1. Дағдарыс менеджментіндегі стратегиялық инвестиция

2. Стратегиялық инвестицияның тиімділігі

Дағдарысқа қарсы стратегиялық кәсіпорынды басқаруды әзірлеу және енгізу Қазақстан экономикасын тұрақтандырудың негізгі мәселелері болып табылады. Дағдарысқа қарсы басқару стратегиясы дағдарысты дер кезінде тануға және оның ерекшелігін ескере отырып, оның ауырлығын төмендетуге мүмкіндік береді. Дағдарысқа қарсы стратегияны іске асыруды ұйымдастыру

Егер кәсіпорын сыртқы қауіптің пайда болуын уақтылы бақылап отырса және тиімді әрекетті әзірлеуге жеткілікті уақыт болса, ол барлық мәселелерді дәйекті түрде жоя алады. Бірақ дағдарыс жағдайында өзгерістерді жүзеге асыру қатаң шектеулі мерзімде жүзеге асырылуы керек. Сондықтан дағдарысқа қарсы стратегияны жоспарлау кезінде жұмыстың барынша параллельділігін қамтамасыз ету қажет.

Дағдарысқа қарсы стратегия, егер ол қазірдің өзінде бейімделген құрылыммен үйлессе және мақсаттардың теңгерімді жүйесіне бағынатын болса, ең тиімді болады. Дегенмен, сыни жағдайларда стратегиялық өзгерістерге негіз дайындауға уақыт қалмайды және персонал жұмысына кері әсерін тигізетін қолданыстағы басқару жүйесін батыл өзгерту қажет.

Персонал тарапынан қарсылықты жеңу екі түрлі шараларды жүзеге асыруды талап етеді: 1) психологиялық, т.б. персоналдың әртүрлі топтарының мәдени бағдарларын олардың өзгерістерге қатынасына қарай анықтау, дағдарысқа қарсы стратегияны жүзеге асыру үшін тірек пункттерін құру, өзгерістерге иммунитеті бар топтардың шешім қабылдауына ықпалын шектеу;

2) жүйелік, яғни. өндірістік қызметке араласпай өзгерістер енгізу мәселесін шешетін кәсіпорынның өтпелі құрылымын қалыптастыру.

. Персоналдың өзгерістерге бейімділігімен сипатталатын орта және шағын кәсіпорындарда дағдарысқа қарсы стратегияны іске асыруға жауапты жаңа жобалық бөлімшелерді қоса отырып, ескі құрылымды дәйекті түрде бейімдеуге болады.

Персоналы, әдетте, өзгерістерге қарсы тұратын ірі кәсіпорындарда дағдарысқа қарсы стратегияны іске асыру операциялық қызметтен бөлінген кезде қос құрылым деп аталатын нұсқаларды пайдалану қажет. Бұл менеджерлерге оларды жүзеге асыруға қатысатын бөлімшелердегі өзгерістерге қолдау көрсетуге мүмкіндік береді. Қажетті шешімдерді жылдам орындау үшін билік органдары қатаң түрде қолданылады. Бұл ретте командаларды берудің дәстүрлі жүйелері белгілі деңгейлер мен иерархияларды айналып өтетін басқарушы мен орындаушылардың жылдам байланыстарымен ауыстырылады.

Дағдарысқа қарсы стратегияны жүзеге асыруға маңызды көмек сыртқы мамандарды – сыртқы кеңесшілерді, бұрын басқа кәсіпорындарда жұмыс істеген жаңа басшыларды немесе қызметі немесе атаулары бұрынғы стратегиямен байланысты емес компанияның менеджерлерін тарту арқылы қамтамасыз етілуі мүмкін. .

Стратегиялық өзгерістерді жүзеге асыру өте жауапты және күрделі міндет болып табылады, бірақ кейбір өзгерістерді жүзеге асыру үшін аз күш жұмсалуы мүмкін, әсіресе егер олар кәсіпорынның нарықта бәсекеге түсуі керектігі туралы жалпы идеяларды өзгертуді қажет етпесе.

Активтердің қайтарымы кәсіпорынның мақсаттарының бірі болып табылады және сонымен бірге күрделі салымдар тиімділігінің дәстүрлі көрсеткіштерінің бөлігі болып табылады. Табыстылық индексін инвестициялық шешімдердің стратегиялық және тактикалық деңгейлерінің тиімділігін байланыстыратын қиылысатын көрсеткіш ретінде түсінген жөн. Іс жүзінде бұл стратегиялық шешімдер компанияның мақсаттарына жетудің толықтығы тұрғысынан ғана емес, сонымен қатар рентабельділік индексімен берілген минималды талап етілетін табыстылық тұрғысынан тексерілетінін білдіреді. Инвестиция тиімділігінің қалған дәстүрлі көрсеткіштерін тактикалық деп жіктеу керек.

Компанияның өзгерістерге дайындалуға уақыты жоқ кез келген жағдайды дағдарыс деп санауға болады. Бұған жол бермеу үшін кәсіпорынның экономикалық дағдарысының себептерін дер кезінде түсініп, қиындықтардың (қаржылық қиындықтар) сыртқы көрінісіне дейін де шаралар қабылдау қажет.

Компанияның дағдарысқа ұшырау себептерін екі топқа бөлуге болады:

- кәсіпорынға тәуелді емес немесе кәсіпорын аз дәрежеде әсер ете алатын сыртқы;

- кәсіпорынның өзінің қызметінің нәтижесінде пайда болған ішкі.

Зерттеулер ішкі факторлардың сыртқы факторлардың әсерін күшейтетінін растады. Қазақстандық кәсіпорындардағы экономикалық дағдарыстың ішкі себептерін іздеудің логикалық тізбегі соңғы екі жылдағы сату көлемінің ұлғаюы немесе төмендеуі негізінде құрылуы мүмкін.

ӘДЕБИЕТТЕР

1. Тоқаев Қасым-Жомарт Тоқаев "Әділетті мемлекет. Біртұтас ұлт. Берекелі қоғам". - Астана, 2022 ж. 1 қыркүйек 2022 ж.

2. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.

3. Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы //ҚР Заңы (01.07.2021)

4. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқаруды дамытудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 26 ақпандағы №522 Жарлығы

5. Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі// ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығы

1. Бабушкина Е. А., Бирюкова О. Ю., Верещагина Л. С. Антикризисное управление. - М.: T8RUGRAM, 2020 -160 c.
2. Бобылева А. З. Антикризисное управление: механизмы государства, технологии бизнеса в 2 частях. Часть 1. - М.: Юрайт, 2020 - 285 c.
3. Бобылева А. З. Антикризисное управление: механизмы государства, технологии бизнеса в 2 частях. Часть 2. - М.: Юрайт, 2020 - 280 c.
4. Бобылева А. З. Государственное антикризисное управление в нефтяной отрасли. - М.: Юрайт, 2020 - 327 c.
5. Борщова А. В., Ермилина Д. А., Санталова М. С. Антикризисное управление социально-экономическими системами - М.: Дашков и Ко, 2019 - 236 c.
6. Борщова А. В., Ермилина Д. А., Санталова М. С. Антикризисное управление социально-экономическими системами - М.: Дашков и К, 2021 - 236 c.
7. Гореликов К.А. Антикризисное управление - М.: Дашков и К, 2020 - 214 c.
8. Зайцев В. Б., Ларионова И. В., Мешкова Е. И. Антикризисное управление в коммерческом банке - М.: КноРус, 2021 -180 c.

## Коротков Э.М. Антикризисное управление- М.: Юрайт, 2023 - 406 с.

1. Корягин Н. Д. Антикризисное управление - М.: Юрайт, 2020 -368 c.
2. Кочетков Е. П. Трансформация антикризисного управления в условиях цифровой экономики. Обеспечение финансово-экономической устойчивости высокотехнологичного бизнеса - М.: Проспект, 2020 - 328 c.
3. Кочеткова А. И. Антикризисное управление. Инструментарий. - М.: Юрайт, 2020 - 441 c.

## Ларионов И.К. , Брагин Н.И., Герасин А.Н. и др. Антикризисное управление-М.: Дашков и К, 2019-380 с.

1. Моженков В. Эффективный или мертвый. 48 правил антикризисного менеджмента - М.: Манн, Иванов и Фербер, 2020 - 304 c.
2. Никулин К. Разработка стратегии антикризисного управления как основы экономической безопасности предприятия - М.: Литрес, 2020 - 112 c.

## Орехов В.И., Орехова Т.Р., Балдин К.В. Антикризисное управление- М.: ИНФРА-М, 2022-541 с.

1. Охотский Е. В. Государственное антикризисное управление - М.: Юрайт, 2020 -372 c.
2. Соклакова И.В., Горлов В.В., Кузьмина Е.Ю. Управление потенциалом предприятия в условиях кризиса-М.: Дашков и К, 2021-194 с.
3. Сунцова Д. Никогда не сдавайся. Антикризисные стратегии российских предпринимателей - М.: Альпина Паблишер, 2020 -176 c.
4. Хавин Д.В., Блинов А.О., Захаров В.Я. и др. Антикризисное управление. Теория и практика-М.: ЛитРес, 2022-320 с.
5. Черненко В. А. Антикризисное управление - М.: Юрайт, 2020 - 418 c.

Қосымша әдебиеттер:

1. ҚР қалалық және ауылдық билік деңгейлерінің дербестігі мен жауапкершілігін кеңейту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы// ҚР Президентінің 2021 жылғы 30 маусымдағы №60-VIIҚРЗ

2. Оксфорд  **экономика сөздігі = A Dictionary of Economics (Oxford Quick Reference) : сөздік -Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 606 б.**

**3.Уилтон, Ник. HR-менеджментке кіріспе = An Introduction to Human Resource Management - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019. — 531 б.**

**4. М. Коннолли, Л. Хармс, Д. Мэйдмент Әлеуметтік жұмыс: контексі мен практикасы  – Нұр-Сұлтан: "Ұлттық аударма бюросы ҚҚ, 2020 – 382 б.**

**5. Стивен П. Роббинс, Тимати А. Джадж**   
**Ұйымдық мінез-құлық негіздері = Essentials of Organizational Benavior [М - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 487 б.**

**6. Р. У. Гриффин Менеджмент = Management - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018 - 766 б.**

**7. Д.Гэмбл, М.Питереф, В.Томпсон Стратегиялық менеджмент негіздері: бәсекелік артықшылыққа ұмытылу = Essentials of Strategic Management the Quest for Competitive Advantage -Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 534 б.**

**8. Шиллинг, Мелисса А.Технологиялық инновациялардағы стратегиялық менеджмент = Strategic Management Technological Innovation - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 378 б.**

**9. О’Лири, Зина. Зерттеу жобасын жүргізу: негізгі нұсқаулық : монография - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2020 - 470 б.**

**10. Шваб, Клаус.Төртінші индустриялық революция = The Fourth Industrial Revolution : [монография] - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018- 198 б.**

Ғаламтор ресурстары:

1. https://www.kaznu.kz

2. https://adilet.zan.kz › kaz

3. https://egemen.kz